



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA
COORDENADORIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS - PORTO VELHO

PLANILHA DE ATUALIZAÇÃO DE VALORES CONTRATUAIS

2025 CCT SEAC RO - a partir de 01/01/2025						
Grupo	Item	Descrição	Qty	Valor Unitário Mensal	Valor Mensal	VALOR TOTAL
1	1	Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços continuados de Apoio Administrativo – Motorista CNH D – CBO 7824-05	2	R\$ 10.378,58	R\$ 20.757,16	R\$ 249.085,92
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 20.757,16
VALOR TOTAL						R\$ 249.085,92
Diárias, convenção coletiva de trabalho 2025/2025; RO000003/2025; cláusula 5ª			45	R\$ 374,25	R\$ 16.841,25	R\$ 202.095,00
VALOR TOTAL (CONTRATO + DIÁRIAS)						R\$ 451.180,92

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO III						
Nº Processo			23118.007738/2024-61			
Licitação Nº			Pregão Eletrônico nº 0x/20xx			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)						
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)				1/1/2025	
B	Município/UF				Porto Velho e Ji-Paraná/RO	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo				RO00000x/202x	
D	Nº de meses de execução contratual				12	
Identificação do Serviço						
Tipo de Serviço			Unidade de Medida		Quantidade total a contratar	
Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços continuados de Apoio Administrativo – Motorista CNH D – CBO 7824-05			Posto		2	
Mão de Obra						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual						
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Motorista D – CBO 7824-05	
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)				7824-05	
3	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.518,00	
4	Salário Normativo da Categoria Profissional				R\$ 3.500,06	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)				1/1/2025	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)	
A	Salário Base				R\$ 3.500,06	
B	Adicional de Periculosidade				R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade (40%)				R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno + Prorrogação da Jornada Noturna				R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				R\$ 0,00	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado				R\$ 0,00	
G	Gratificação por acúmulo de função				R\$ 0,00	
H	Adicional de Hora Extra para Intervalo Intra jornada				R\$ 0,00	
I	Reflexo dos Adicionais Sobre o D.S.R.				R\$ 0,00	
J	Outros (Especificar)				R\$ 0,00	
Total de Remuneração					R\$ 3.500,06	
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				%	
A	13º (décimo terceiro) Salário - (Art. 1º § 1º, 2º e 3º, incisos I e II da Lei 4.090/1962)				8,33%	
B	Férias e Adicional de férias - (Art. 7º, inciso XVII da CF/1988; Artigos 129, 130, 142 e 143, do Decreto-Lei 5.452/43 - CLT)				12,10%	
TOTAL					20,43%	
Sub-módulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				%	
A	INSS - (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)				20,00%	
B	Salário Educação - (Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)				2,50%	
C	Seguro acidente do trabalho (SAT: 3,00% x FAP: xxx)				3,00%	
D	SESI ou SESC - (Art. 30, Lei nº 8.036/90 e Art. 3º do Decreto-Lei nº 9.853/1946)				1,50%	
E	SENAI ou SENAC - (Decreto nº 2.318/86)				1,00%	
F	SEBRAE - (Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90)				0,60%	
G	INCRA - (Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70)				0,20%	
H	FGTS - (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)				8,00%	
TOTAL					36,80%	
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais, e Diários						
2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)	
A	Auxílio Transporte Público: [(Valor da Tarifa: R\$ x dias trabalhados x 2 passagens por dia) - (Salário base x 6% de desconto legal)]				R\$ 0,00	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cesta básica etc.) - Cláusula 15ª da CCT: [(Valor do V.A: R\$ x vale por mês) - (xxx % de desconto legal)]				R\$ 620,73	
C	Seguro de vida, invalidez e funeral [(Valor Unitário por empregado)] Cláusula 18ª				R\$ 15,00	
D	Reembolso Creche				R\$ 105,33	
F	Outros (Especificar)				R\$ 0,00	
Total de Benefícios mensais e diários					R\$ 741,06	
Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e Diários						
2	Encargos e Benefícios Anuais e Mensais e Diários				Valor (R\$)	

2.1	1º décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						R\$ 715,06
2.2	GPS e outras contribuições						R\$ 1.551,16
2.3	Benefícios Mensais						R\$ 741,06
TOTAL							R\$ 3.007,28
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	Provisão para Rescisão					%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - (Art. 487, parágrafos 1º, 2º, 3º, 4º, 5º e 6º do Decreto-Lei 5.452/1943 - CLT)					0,0417%	R\$ 293,62
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado					0,0033%	R\$ 23,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado - (Art. 18, Parágrafos 1º e 2º, da Lei 8.036/1990)					0,0344%	R\$ 134,88
D	Aviso prévio trabalhado - (Artigos, 7º, inciso XXI, da CF/88, 477, 487 e 491 da CLT, considerando a redução da jornada de trabalho de 7 dias)					0,0194%	R\$ 67,44
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado					0,0071%	R\$ 24,82
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado - (Art. 18, Parágrafos 1º e 2º, da Lei 8.036/1990)					0,0560%	R\$ 134,88
TOTAL							0,16% R\$ 679,14
* Módulo 3 conforme caderno de logística do fato gerador							
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1: - Ausências Legais							
4.1	Ausências Legais					%	Valor (R\$)
A	Férias (Substituto) - (Art. 7º, inciso XVII da CF/1988; Artigos 129, 130, 142 e 143, do Decreto-Lei 5.452/43 - CLT) - Não há substituição de férias no 1º ano do contrato					0,01%	R\$ 0,00
B	Ausências Legais - (Artigos 473, incisos I a IX, e 822 do Decreto-Lei 5.452/1943 - CLT)					0,01%	R\$ 0,00
C	Licença paternidade - (Art. 7º, inciso XIX, da CF/1988)					0,01%	R\$ 0,00
D	Ausência por Acidente de trabalho - (Artigos 59 e 60, § 3º da Lei 8.213/1991)					0,01%	R\$ 0,00
E	Licença maternidade - (Art. 1º § 1º, 2º e 3º, incisos I e II da Lei 4.090/1962)					0,01%	R\$ 0,00
F	Custo de Reposição do Profissional Ausente					0,00%	R\$ 698,69
TOTAL							0,05% R\$ 698,69
* Módulo 4 conforme caderno de logística do fato gerador							
Submódulo 4.2 – Intra jornada							
4.2	Intra jornada					%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação					0,00%	R\$ 0,00
TOTAL							R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais						R\$ 698,69
4.2	Intra jornada						R\$ 0,00
TOTAL							R\$ 698,69
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos						Valor (R\$)
A	Uniformes (Conforme Edital): [(Valor Unitário por empregado)]						R\$ 104,91
B	Materiais: [(Valor Mensal dos materiais / n° de empregado)]						R\$ 0,00
C	Equipamentos: [(Valor Mensal dos materiais / n° de empregado)]						R\$ 0,00
D	Contribuição sindical – Cláusula 15ª						R\$ 6,00
Total de Insumos diversos							R\$ 110,91
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro					%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos					5,00%	R\$ 399,80
B	Lucro					6,00%	R\$ 503,75
C	Tributos					14,25%	R\$ 1.478,95
C1.	Tributos Federais (PIS 1,65% + COFINS 7,60%)					9,25%	R\$ 960,02
C3.	Tributos Municipais (ISSQN)					5,00%	R\$ 518,93
TOTAL							25,25% R\$ 2.382,50
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)							
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração						R\$ 3.500,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						R\$ 3.007,28
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão						R\$ 679,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$ 698,69
E	Módulo 5 - Insumo Diversos						R\$ 110,91
Subtotal (A + B + C + D)							R\$ 7.996,08
E	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro						R\$ 2.382,50
Valor Total por Empregado							R\$ 10.378,58
Anexo II - D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA							
Valor Global da Proposta							
Descrição						Valor (R\$)	Valor (R\$)
A Valor proposto por unidade de medida						R\$ 10.378,58	R\$ 10.378,58
B Valor mensal do serviço						R\$ 10.378,58	R\$ 20.757,16
C Valor Global da Proposta (valor mensal x n° meses do contrato)						R\$ 20.757,16	R\$ 249.085,92

UNIFORMES					
Item	Fardamento e seus complementos	Unid.	Quant.	Custo Unit.	Custo Total
1	Camisa branca social manga curta	Unid	4	88,87	355,48
2	Calça ou saia social em tecido, na cor preta ou azul. Material: Microfibra ou similar	Unid	4	110,87	443,48
3	Par de sapato social na cor preta	Unid	2	156,14	312,28
4	Cinto em couro na cor preta	Unid	1	68,90	68,90
5	Meia na cor preta	Unid	4	15,11	60,44
6	Crachá	Par	1	18,33	18,33
Custo anual do uniforme, por empregado					1258,91
Custo Efetivo mensal do uniforme e seus complementos por empregado (custo anual / 12 meses)					104,91



Documento assinado eletronicamente por **DIEGO BARBOSA GOMES, Contador**, em 04/09/2026, às 09:54, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.unir.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **2785562** e o código CRC **A4FC737E**.